



⋮ Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- 3 Мужчины XXI века
• • •
- 4 «Форос-Сибирь»
• • •
- 5 Муниципальный банк
динамичность
и надежность
• • •
- 6 «СТИФ» – 14 лет
на страховом рынке
• • •
- 7 Совещание
по взаимодействию
компаний бизнес-группы
• • •
- 8 «АРКО-аудит»
ГОТОВИТСЯ К
внедрению СМК
• • •
- 10 СССР: скоро новоселье!



С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Дорогие наши мужчины – сотрудники бизнес-группы «NORDАЗИЯ»! Сердечные вам поздравления в этот день!

Всем вам приходится что-то и кого-то защищать: интересы – компании, в которой трудитесь, личные и профессиональные, жизни своих родных и близких, помогать слабым и беззащитным. Вы – надежная стена и опора в тяжелые времена для своих

женщин, друзей и коллег. Вы – наша гордость, честь и достоинство. Уверены, про любого из вас можно смело сказать – «настоящий полковник».

В этом номере газеты немало рассказов о настоящих мужчинах. Мы попросили ваших коллег-женщин рассказать о тех мужчинах, кто всегда приходит на помощь, чья поддержка так своевременна и надежна, а улыбка

ка ободряюща. Спасибо вам за это.

Желаем вам оставаться такими же сильными, уверенными, надежными. Счастья вам и здоровья! С праздником, дорогие наши защитники!

На снимке: руководитель Службы корпоративной безопасности Александр Ващук с братом, тоже профессиональным военным.

Материал о А. Ващук на с. 3

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

В ПРАВЛЕНИИ

На февральском заседании принято решение переименовать орган, в который входят директора компаний, (ранее называемый директоратом) в правление бизнес-группы, а Совет акционеров получил статус Совета директоров.

Правление рассмотрело изменения в российском законодательстве, обсудило итоги работы директората в 2006 г. и планы на текущий год.

Директора рассказали о новостях в компаниях. По словам генерального директора СФ «СТИФ» Л. Н. Сахончик, у холдинга появился новый крупный клиент – компания «Реноме», активно идут тендеры по ОСАГО, ведется работа по погашению дебиторской задолженности.

Новосибирский Муниципальный банк в начале года открыл два новых офиса: «Тихвинский» и «Бердский», провел переговоры с «Новосибэнергосбытом» в связи с необходимостью перестройки механизмов взаимодействия между управляющими компаниями и поставщиками основных услуг, идет работа над эмиссией и планом развития инфраструктуры на 2008 г.

Генеральный директор ЗАО «АРКО-аудит» Р. Н. Протасова сообщила о сотрудничестве с московской консалтинговой компанией «ФБК», о получении сотрудником «АРКО» сертификата ISO, о пополнении штата новым специалистом по МСФО, а также о развитии проекта по инвентаризации предприятий.

Н. А. Подсосов, генеральный директор ЗАО «Первая лизинговая компания», оповестил о заключении трех объемных договоров по лизингу недвижимости с ООО «Машинпэкс», ЗАО «Пашинский деревообрабатывающий комбинат», ООО «Мебельный базар», а также о работе по подготовке к аудиту и годовым отчетам.

На заседании были подведены итоги работы Совета бизнес-группы по маркетингу за 2006 г. и одобрена стратегия корпоративных событий на 2007 г. В частности, рекомендовано увеличить ассортимент сувенирной продукции компаниям «Первая лизинговая компания», СИБСЕРВИС-СТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ и «АРКО-аудит». Подчеркнута необходимость использовать совмещенный фирменный стиль компаний и бизнес-группы в имиджевой продукции в текущем году. Утверждена программа Спартакиады-2007, ответственным за ее организацию остался Н. А. Подсосов.

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Уважаемые мужчины – сотрудники бизнес-группы «NORDАЗИЯ»!

От всей души поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

Ваши лучшие качества – надежность, бескомпромиссность, смелость. В наших коллективах вы проявляете крепкий сибирский характер, силу духа, волю к победе. Пусть в этот день вас чествуют дома и на работе, пусть вспомнятся боевая юность, пусть женщины докажут свою любовь и предан-

ность, как они ценят вас за защиту и трепетное отношение к прекрасной половине человечества.

Желаем вам здоровья, счастья, успехов во всех начинаниях. Пусть ваш ум, сила, мужество – самые лучшие качества – найдут свое применение в делах, работе и творчестве, а также в заботе о близких! Мира, добра и счастья!

Правление и Совет директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

НГТПП – ПЯТЬ ЛЕТ

Новосибирская городская торгово-промышленная Палата отметила свое пятилетие. За эти годы палата объединила весь спектр предпринимательства Новосибирска – от представителей малого бизнеса до крупных градообразующих промышленных и финансовых групп.

На сегодняшний день членами НГТПП являются более 260 предприятий и организаций Новосибирска, в том числе и бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

Подводя итоги этого значительного этапа развития, председатель Правления Новосибирской городской торгово-промышленной Палаты Владимир Женов (на фото) подчеркнул важную роль возглавляемой им организации в бизнес-сообществе нашего города.



– На наш взгляд, НГТПП находится на острие масштабных изменений. И в первую очередь потому, что Палата проводит комплекс мероприятий, ориентированных на развитие инфраструктуры поддержки предпринимательства. Среди них центральное место занимают методическое и правовое сопровождение внешнеэкономической деятельности, содействие новосибирским экспортерам и участникам ВЭД по продвижению всей продукции на внешние рынки, развитие системы третейских судов и логистических комплексов. Расширение рынка профессиональных услуг – бизнес-консультирования, МСФО, финансового аудита, внедрение систем ме-

неджмента качества – станет в 2007 г. ключевым моментом в деятельности НГТПП и большинства ее членов, которые серьезно думают о своем положении на конкурентных рынках.

Кроме того, Палата сама оказывает комплекс профессиональных услуг – и тех, которые доверены ей государством в сфере сопровождения ВЭД, и тех, что связаны с информационным обеспечением бизнес-процессов. За прошедшие пять лет мы смогли создать стройную действенную систему информационного обеспечения предпринимательства, которая является одной из лучших в системе ТПП России. Мы обладаем реальным опытом и эффективным инструментарием информационного обеспечения. Сегодня НГТПП является катализатором, интенсифицирующим бизнес-процессы.

Оценивая крупнейшие мероприятия 2005-2006 г.г., Владимир Женов отметил важную роль для экономики нашего города Дней экономики Германии в Новосибирске, Конференции по финансированию малого и среднего бизнеса, Всероссийского банковского форума и других событий, организованных при участии НГТПП, которая смогла внести новую струю в развитие традиционных направлений торгово-промышленных палат России.

– Россия неизбежно идет по европейским и общемировым сценариям развития общества и экономики. Мы достаточно оптимистично смотрим в будущее, потому что система ТПП в мире, существующая более 400 лет, оказывает сильное влияние на политику ведущих держав. Будет расти влияние ТПП и в нашей стране. Наш девиз – «Профессионализм, надежность, ответственность» – говорит не только об ответственности самой Палаты перед бизнес-сообществом, но и в целом бизнеса перед обществом.

Сердечные поздравления нашим партнерам!

ПРОФЕССИЯ ЗАЩИЩАТЬ

Сегодня на страницах **НА** рассказ о человеке, который не понаслышке знает, что такое защищать – страну, ее жителей, а теперь и саму «NORDAZIЮ» и ее интересы, – руководителя Службы корпоративной безопасности Александре Ващуке.

Александр Иванович – профессиональный военный, в чьем послужном списке Афганистан и Чечня. Однако о военной службе наш герой никогда не мечтал, и путь его «в офицеры» начался весьма неожиданно. Дело в том, что Александр Иванович хотел пойти по следам своей мамы – стать врачом. Он успешно сдал экзамены в медицинский институт, но за компанию с друзьями, которые грезили о генеральских погонах, отправился на вступительные в Новосибирское высшее военное училище. По иронии судьбы, все мальчишки кроме Александра получили «бананы». Наш герой поддался обаянию этой романтической профессии и... служба началась. В 1980 г., после окончания училища, он отправился служить в Ужгород (Украина). Прослужив какое-то время там, написал рапорт на перевод в Афганистан.

Служба в этой стране продлилась два года. Вернувшись в свою войсковую часть в Львовской области, Александр Иванович подал прошение об отставке.

В начале 90-х Александр Ващук услышал о наборе сотрудников в РУБОП. Он прошел тесты и был принят на работу в Управление.

– Это были очень интересные времена, о которых все мои коллеги по РУБОП вспоминают с ностальгией, – говорит руководитель Службы корпоративной безопасности БГ. – В те годы мало кто имел представление, как нужно начинать, вести и разви-

вать свое дело, поэтому беспорядка хватало. Нам многое удалось сделать в этой связи.

10 лет отдал Александр Иванович службе в милиции. За это время он успел пройти путь от оперативника до командира СОБРа. На его счету семь боевых командировок в Чечню. Все новосибирские ребята, уезжавшие вместе с Александром Ващуком, вернулись в родной город живыми.

В 2002 г. Александр Иванович уволился со службы. Началась его гражданская карьера и сотрудничество в области безопасности с ОАО Новосибирский Муниципальный банк. Чуть позже Александр Иванович перешел на работу в ЗАО «Первая лизинговая компания», а затем возглавил создаваемую Службу корпоративной безопасности бизнес-группы «NORDAZIЯ».



– На службе в армии и милиции было проще, – делится впечатлениями Александр Иванович. – Там мы знали, где и кто является нашим врагом. Однако и в мирное время отсутствует уверенность, что все клиенты нашей бизнес-группы выполняют все обязательства, есть и фирмы-«однодневки», которые стремятся исчезнуть после получения финансовых средств. Поэтому перед нашей службой и стоит задача – создание всех условий для безопасного

функционирования и развития бизнеса всеми компаниями «NORDAZIИ».

В настоящее время, целями Службы корпоративной безопасности бизнес-группы являются:

- 1) изучение финансовых возможностей клиентов;
- 2) своевременное обеспечение руководства надежной и всесторонней информацией об окружающей БГ среде;
- 3) выявление и пресечение конкретных акций, направленных на подрыв экономики БГ в любой форме; усиление благоприятных и локализация неблагоприятных факторов влияния на хозяйственную деятельность БГ (управление рисками);
- 4) обеспечение безопасности жизни и здоровья персонала холдинга.

Что же касается планов на будущее, то все усилия небольшой команды СКБ БГ будут направлены на содействие безопасному развитию бизнес-группы.

Вот такая серьезная миссия возложена на Александра Ивановича на посту руководителя этой структуры БГ.

Однако есть в его жизни еще одно важное дело – забота о жене и четырех дочурках.

– К женщинам вообще я испытываю теплые чувства, – признается наш герой.

Что же касается увлечений нашего героя, то это волейбол, футбол, горные лыжи, историческая литература, джаз и классическая музыка.

Хочется отметить, что нам очень повезло, что на страже нашей безопасности стоит такой мужчина. Мужчина с большой буквы. Желаем Александру Ивановичу и всем сотрудникам служб безопасности бизнес-группы крепкого здоровья, радости и везения!

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА



Какими мы, дамы, хотим видеть мужчин? Какие качества ценим в них больше всего, кем восхищаемся и почему? С целью выяснить ситуацию с настоящими мужчинами в нашей БГ, мы провели опрос среди сотрудниц.

В ЗАО «NORDAZIЯ» большинство голосов было отдано за водителя Михаила Конценебина. По словам

сотрудниц, Михаил – отзывчивый, улыбочивый, приветливый и галантный. Он добрый, общительный, внимательный. Именно Михаил неожиданно появляется рядом с представительницами прекрасной половины «NORDAZIИ», когда им требуется вбить гвоздь, наполнить соком бокал, отнести тяжелые коробки или узнать, где в нашем городе можно купить спортивное снаряжение определенного вида и размера.

А еще лучший за всю историю управляющей компании водитель – очень скромный.

Михаил – хороший семьянин, у него чудесная жена и 5-летняя дочь. Что же касается хобби нашего героя – то это охота, зимние виды спорта. Ну и, конечно же, вождение автомобиля, которое является не только его увлечением, но и работой. Немаловажно и то если «NORDAZIИ» придется вдруг перейти на тяжелую технику, у нас не будет проблем, так как Михаил Конценебин хорошо водит не только легковые автомобили, но и танки!

(Продолжение на с. 5)

«ФОРΟΣ-СИБИРЬ»

Самые талантливые студенты Сибири получили гранты от «NORDAZII» на участие в летней политологической школе «Форос-2007» в Крыму.

С 29 января по 2 февраля в Новосибирске прошел Международный молодежный политологический форум «Форос-Сибирь-2007», темой которого стало обсуждение общественно-политических процессов России в контексте глобализации.

Форум собрал студентов многих вузов Сибирского Федерального округа. Перед ребятами выступил председатель Национального гражданского Совета по международным делам, профессор МГИМО, член Общественной Палаты России С. Марков:



– Я рад, что уже третий «Форос-Сибирь» проходит в Новосибирске. Это становится хорошей традицией общения интеллектуалов разных поколений из разных российских городов. Главной задачей этого проекта является формирование новой политической элиты России 21 века. Известно, что страна столкнулась с колоссальными вызовами в конце прошлого столетия. В наши дни она постепенно выходит из кризиса, вступает в глобальную конкурентную борьбу. Вести ее будут молодые современные люди, имеющие широкое мышление, глубокое образование и несущие в своем сердце любовь к родине, ответственность перед народом. На формирование такого рода качеств и направлена работа Форума, который существует уже 10 лет.

С участниками Форума пообщались те, кто решает вопросы по управлению нашей областью: губернатор В. Толоконский, председатель Новосибирского Облсовета депутатов А. Беспаликов, начальник управления общественных связей общественной приемной главы администрации НСО В. Панарин. В частности, Алексей Акимович представил политические силы, «населяющие» Облсовет, рассказал присутствующим о принципах работы

и возможностях этого органа законодательной власти.

Интересным стало выступление В. Панарина:

– В наши дни идет диалог культур Востока и Запада, место нашей страны находится посередине. И по моему глубоко убеждению, именно России отведена значимая роль в решении тех проблем, которые стоят в рамках процесса глобализации. Безусловно, важное место определено и для Сибири – поскольку это уникальная территория с большими возможностями, под которыми подразумеваются не только природные ресурсы и технологии. Наш главный потенциал – это интеллект. И сегодня, когда мы говорим о процессах, происходящих в мировых сообществах, впереди будет тот, кто обладает именно интеллектуальными ресурсами, информацией.

Высказал свою точку зрения на проведение Форума «Форос» в Новосибирске и заместитель председателя МАСС по связям с общественностью и СМИ В. Сайдаков:

– Перефразирую слова М. В. Ломоносова: «Может собственных Ньютонов и быстрых разумов Платонов Сибирская земля рождать...». Я недаром так сказал, потому что хороший массив интеллекта естественно сосредоточен здесь, в нашем регионе, и ребята гордятся тем, что они родом из Сибири. Если же говорить о том, что обретают на Форуме его участники, то это взаимное обогащение: эксперты что-то черпают от студентов, а студенты получают знания от них. Конечно, такое сотрудничество даст плоды только в будущем. Поэтому хочется пожелать молодым участникам «Форос-Сибирь» хороших, дерзновенных работ, построенных на романтике и энтузиазме!

Продолжили эту зимнюю политологическую школу неутешительные с точки зрения географического положения Сибири доклады экспертов и выступления участников Форума, общественно-политические дебаты, круглые столы, тренинги. А в последний день Форума прошла деловая игра «Выборы депутатов в республике Форос».

В импровизированных выборах приняли участие 7 партий, лидеры которых представили электорату свое видение политического устройства Республики Форос-Сибирь, предложили пути для реализации социально значимых проектов в области науки, образования, здравоохранения. Избиратели сделали свой выбор.

По итогам голосования в Законодательное собрание вошло 5 общественно-политических движений, набравших наибольшее количество голосов. 4 члена этих партий отправятся в летнюю политологическую школу (Форос, Крымский полуостров). Два именных гранта для будущей политической элиты учредила бизнес-группа «NORDAZII».



По мнению председателя Совета бизнес-группы Д. Андреева, «поддерживая молодых, активных и талантливых сегодня, мы закладываем предпосылки для процветания и благополучия нашей страны в ближайшем десятилетии. Поэтому мы с большим уважением и интересом отнеслись к этому большому проекту, который помогает сибирским студентам проявить свои знания и представить нестандартные решения проблем. Желаем всем участникам «Форос-Сибирь» достойно завершить свое образование и найти свой путь в жизни. Новых вам знаний, интересных решений и творческих успехов!»

ТЕЛЕГРАММА



На днях в адрес председателя Совета бизнес-группы Д. В. Андреева поступило такое послание:

С земным поклоном к Вам! Искренне благодарю Вас за оказанную мне материальную, щедрую помощь для операции в НИИ Клинической Иммунологии Новосибирска!

Спасибо Вам, за помощь, доброту и человечность! С Вашей помощью я теперь смогу обрести радость Жизни. Валерий Заборцев.

Валерий Заборцев – цирковой артист-акробат, в результате серьезной профессиональной травмы оказался прикован к инвалидному креслу. Мы надеемся, что операция сможет улучшить его состояние. Не падайте духом, Валерий!

РАЗВИТИЕ, ДИНАМИЧНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

НМБ ПОДТВЕРДИЛ СТАТУС ОДНОЙ ИЗ САМЫХ НАДЕЖНЫХ КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИБИРИ

Согласно предварительным итогам 2006 г., Новосибирский Муниципальный банк достиг запланированного темпа роста объема бизнеса по всем основным финансовым показателям и достиг утвержденной нормы рентабельности.

В условиях перевода в начале года в учреждения Банка России средств бюджета, которые составляли около 10% ресурсной базы, Банк не просто решил стратегическую задачу по темпам роста бизнеса и достижению необходимой нормы рентабельности, но и преодолел к концу года «знаковые» уровни практически по всем основным финансовым показателям.

Вот только несколько цифр: свыше 7 млрд. руб. – выдано кредитов юридическим и физическим лицам, свыше 3 млрд. руб. – составила валюта баланса, свыше 2,4 млрд. руб. – размер кредитного портфеля, свыше 1 млрд. руб. – прирост активов за год. Валюта баланса НМБ в декабре 2006 г. увеличилась более чем на 1 млрд. руб., или на 44%, по сравнению с декабрем 2005 г., и составила 3,3 млрд. руб. Таким образом, по темпам роста Новосибирский Муниципальный банк превзошел средние темпы прироста активов банковского сектора России (44% против 37% годовых).

Рост ресурсной базы (средств клиентов) составил 46%, или 915 млн. руб. Наибольший темп роста достигнут по депозитам юридических лиц – в 3 раза

(на 195 млн. руб.).

Объем привлеченных средств физических лиц увеличился на 623 млн. руб. (на 70%), 1,1 млрд. руб. составляют вклады физических лиц, около 360 млн. руб. – средства на счетах банковских карт. Банку удалось добиться главного – роста клиентской базы – 135 тыс. клиентов по состоянию на 1 декабря 2006 г.

Ответом на возросшие потребности клиентов является постоянная динамика развития инфраструктуры. С начала года установлено 15 новых банкоматов.



По итогам за 9 месяцев 2006 г. Новосибирский Муниципальный банк по активам вошел в 300 российских банков, поднявшись с начала года на 75 позиций, по собственному капиталу рост составил 85 позиций.

В рейтинге 40 банков Сибирского региона – по активам Банк занял 12 место, поднявшись на две позиции и войдя в группу «прогрессирующих» банков по темпам прироста. Среди банков НСО, уровень привлеченных средств физических лиц которых пре-

высил 1 млрд. руб., Банк занял второе место (после НФ Банка Москвы) по темпу прироста вкладов населения. Подтверждением достижений Банка стало присуждение ему национальных Премий «Лучший региональный Банк» как в 2005-ом, так и в 2006-ом г.г.

НОВЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОФИСЫ НМБ

Открытие двух дополнительных офисов стало очередным этапом в реализации Целевой программы развития «Банка для города и горожан» на текущий год, включающей в себя расширение территориального присутствия во всех районах столицы Сибири и впервые – за ее пределами. Всего в этом году Новосибирский Муниципальный банк планирует открыть пять дополнительных офисов: вслед за «Тихвинским» и «Бердским» будут введены два офиса в Октябрьском районе и доп.офис «Романовский» – в Центральном.

Лучшей оценкой деятельности Банка стали в слова благодарности и пожелания клиентов. «Мне необходимо было срочно определиться с открытием счета, и как раз в это время заработал «Тихвинский». В первый же день, узнав о выгодных условиях открытия счета и оценив удобство расположения, стал клиентом Банка», – сказал руководитель одной из компаний Олег Крысанов.

Новые доп.офисы предоставляют широкий спектр банковских услуг как частным клиентам, так и юридическим лицам.

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



дружного коллектива Новосибирского Муниципального банка. Сотрудницы финансового оплота нашей бизнес-группы уверены, что все мужчины Банка достойны называться настоящими, поэтому без своих голосов дамы не оставили никого из них.

Сегодня мы расскажем об одном из покорителей прекрасной половины Банка – заместителе начальника От-

дела экономической защиты Константине Крымском. Хотя о многом говорит уже само название отдела. Есть мужчины, для которых понятие «защита» безгранично с точки зрения смысла, сопряжено с пониманием ответственности, мужества, силы, способностью быть честными перед самими собой. Именно к этой категории мужчин отнесли Константина сотрудницы Банка, а в таких вопросах женщины, как известно, не ошибаются.

Константин – это тот человек, внешность и характер которого хочется охарактеризовать похожими определениями – высокий, подтянутый, собранный. Кстати, он успешно выступает во множестве жизненных ролей – ответственного сотрудника, профессионала, члена Кадрового резерва Банка, хоро-

шего семьянина и «заядлого» спортсмена. Совсем недавно появившаяся в Банке хоккейная команда была создана при активном участии Константина.

А самой лучшей характеристикой нашего героя, безусловно, является коллектив Отдела: дружный, вопреки разнице в возрасте, сложенный, несмотря на различие должностных обязанностей, не без юмора – при всей серьезности работы. Константин, как и каждый из его коллег, уже давно стал частью профессиональной, по-человечески обаятельной «команды защитников».

Что ж, с этим человеком можно идти в разведку. С ним легко и интересно работать, приятно общаться. Одним словом, он такой, каким и должен быть Мужчина.

«СТИФ» СТАЛ СТАРШЕ НА ГОД

3 февраля холдингу «СТИФ» исполнилось 14 лет. Свой день рождения сотрудники холдинга отметили не совсем обычно – в театре «Старый дом».

В 1993 году на свет появилась фирма, которая сейчас гордо именуется холдингом «СТИФ». Для всех сотрудников холдинга этот день действительно праздник, поэтому коллеги спешили поздравить друг друга с этим событием. Если предыдущие три года сотрудники фирмы собирались в боулинг-центре, то в этом году «СТИФ» организовал первый совместный поход в театр. Забегая вперед, скажем, что находку руководства сотрудники холдинга оценили по достоинству.

В зале театра «Старый дом» собрались не только сотрудники «СТИФ», но и их родные и близкие. В начале

вечера генеральный директор холдинга Лариса Сахончик поздравила всех с 14-тилетием и пожелала здоровья и успехов. Она заметила, что 14 лет – очень важный возраст. Ведь именно в этом возрасте человек получает паспорт, а значит становится более ответственным и серьезным.

Поздравить сотрудников холдинга приехал и председатель совета директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ» Дмитрий Андреев. Он искренне пожелал холдингу процветания, а всем его сотрудникам – благополучия. На этом поздравления не закончились. К ним присоединились давние друзья холдинга «СТИФ»: входящая в состав холдинга фирма «АСОПО» и Новосибирский Муниципальный банк.

Спектаклем, подаренным артиста-

ми «Старого дома», стала потрясающая комедия «Лекарь по неволе». Все присутствующие хохотали как дети, а импровизации на тему страхования заставили улыбнуться даже самых серьезных мужчин холдинга.

После окончания спектакля состоялся праздничный фуршет, на котором «именинники» не столько обсудили просмотренное действие, сколько пообщались в непринужденной обстановке, забыв хоть ненадолго о работе и каждодневных проблемах.

Этот день рождения можно смело считать генеральной репетицией празднования юбилея, который состоится уже меньше, чем через год. Кто знает, возможно, свое пятнадцатилетие «СТИФ» также отпразднует в узком кругу друзей в уютном зале театра.

СТАБИЛЬНОСТЬ «ЖИЗНИ» ГАРАНТИРОВАНА

В январе 2007 г. уставный капитал фирмы «СТИФ-Вивере», входящей в холдинг «СТИФ», увеличился на 20 млн. руб. и достиг необходимых для страхования жизни 60 млн. руб.

Процесс специализации страховщиков проходит сейчас по всей России и завершится 1 июля 2007 г. К тому моменту будут выделены те, кто занимается страхованием жизни, предлагает клиентам виды имущественного, личного страхования и страхования ответственности.

Однако лишь определиться со спецификой деятельности страховой компании недостаточно. Обязательным требованием Федерального службы страхового надзора к гарантам «жизни» является увеличение уставного капитала в течение года. Так, к июлю текущего года он должен составлять не менее 60 млн. руб..

Напомним, что в середине прошлого года холдингом «СТИФ» была приобретена компания «Ли Вест Гарант»,

позже переименованная в «СТИФ-Вивере». В июле 2006 г. уставный капитал фирмы был равен лишь 20 млн. руб., а уже на конец этого месяца составил 40 млн. руб..

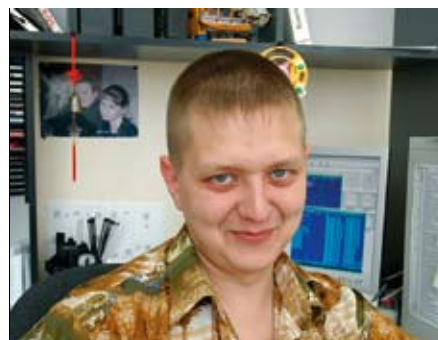
Преодоление необходимого барьера фирмой «СТИФ-Вивере» задолго до поставленного срока говорит о планомерном развитии организации и стабилизации положения холдинга. Теперь уставный капитал холдинга «СТИФ» равен 295,5 млн. руб.

МУЖЧИНЫ ХХІ ВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Проводимый конкурс на звание «Настоящего полковника» для всех женщин холдинга «СТИФ» стал настоящим подарком. Наконец-то им представился случай назвать имя лучшего из лучших, достойнейшего из достойнейших. Им стал Антон Дубенский – начальник отдела программно-технического обеспечения «СТИФ».

Мужчин в «СТИФ» довольно много и все они – как на подбор: умные, надежные и очень галантные. Сделать выбор женской половине холдинга было очень сложно. Оценивали претендентов только дамы, а соответственно, решение принимали, исходя исключительно из личных симпатий. Самым надежным и отзывчивым признан молодой человек, который всегда придет на помощь, тот, кого каждая девушка «СТИФ» знает в лицо. «Настоящий полковник» холдинга «СТИФ» – один из тех, кто готов выручить, казался бы, в абсолютной безвыходной ситуации. Так, Антон не раз спасал умирающие компьютеры и воз-

вращал безвременно ушедшие файлы, он избавлял машины от вирусов и пропускал желающих в укромные уголки всемирной сети Интернет...



Весной 2002 г. Антон пришел в «СТИФ» начинающим программистом. За это время он дорос до начальника отдела. Однако это вовсе не значит, что стал он строгим и суровым. Все те же привычные для всех шуточки, все то же немногословное согласие на просьбу помочь «подвигать» мебель или починить «уставший» компьютер... Многие новички холдинга

сдержанность и спокойствие Антона принимают за замкнутость и серьезность. Но это далеко не так! За строгим взглядом и порой пугающей резкостью скрывается очень мягкий и добрый человек, всегда готовый помочь руку помощи.

Естественно, «настоящий полковник» не мог остаться незамеченным молодыми сотрудницами фирмы «СТИФ». Совместные мероприятия и обеды привели к тому, что из простых коллег экономист управления ДМС Ольга и тогда еще простой программист Антон стали семейной парой. Несмотря на то, что знакомы они уже пять лет, первый семейный юбилей – годовщину свадьбы – они отметили всего две недели назад. Их роман развивался на глазах всей фирмы. Многие считают их самой красивой парой холдинга «СТИФ». Причем коллеги до сих пор удивляются, как Антон так быстро и настолько полноценно смог заменить сыну Ольги родного отца – мальчишка в Антоне души не чаает!

СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Начало 2007 г. в ЗАО «Первая лизинговая компания» было ознаменовано повторными обращениями ряда постоянных клиентов.

Продолжается оснащение телекоммуникационным оборудованием одного из ведущих Интернет-провайдеров нашего города ООО «Новотелеком». Данное оборудование позволит нашему лизингополучателю значительно расширить количество узлов связи, увеличить территорию охвата и умножить число горожан, пользующихся

высокоскоростным Интернетом независимо от района проживания. Сотрудничество, начавшееся в 2006 г., успешно продолжилось в 2007 г. заключением этой, уже третьей, лизинговой сделки.

Кроме того, очередной договор лизинга подписан с ОАО «Хлебокомбинат «Инской». Первая лизинговая сделка была заключена между нашими предприятиями еще два года назад: на Хлебокомбинат была поставлена финская линия по производству

булочек с начинкой. Теперь продукция Хлебокомбината, благодаря новой упаковочной линии, приобретенной по лизинговой схеме, будет красиво и современно упакована.

С 2007 г. начинается оснащение приобретенной по лизингу в 2006 г. недвижимости (лизингополучатель ООО «Машимпекс», г. Москва) новым производственным оборудованием. Предметом лизинга станут металлообрабатывающие станки с ЧПУ для производства конвекторов.

СОВЕЩАНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ КОМПАНИЙ БИЗНЕС-ГРУППЫ



31 января 2007 г. под руководством члена Совета директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ» Андрея Владимировича Петрова (на фото)

состоялось первое в этом году совещание по вопросам взаимодействия предприятий бизнес-группы. На нем обсуждалось сотрудничество предприятий с ОАО НМБ. Были затронуты вопросы нового банковского законодательства, кредитования, страхования залогов, размещения во всех филиалах банка совместной рекламной продукции компаний бизнес-группы «NORDАЗИЯ» и т.д.

Заместитель генерального директора ЗАО «Первая лизинговая компания» Ирина Владимировна Меновщи-



кова (на фото) считает: «Эта встреча была продиктована временем, так как объединившись в бизнес-группу, наши компании должны выходить на новый этап совместной работы, а это требует обсуждения ряда вопросов и составления планов.

Встреча прошла очень плодотворно и конструктивно. Важно, что это было не общение кредитной организации со своими клиентами, а сове-

щание партнеров по бизнес-группе. Надеемся, что такие встречи будут проводиться и впредь: так на февраль намечено аналогичное совещание заинтересованных специалистов группы компаний с сотрудниками ЗАО «АРКО-аудит».

Хотелось бы еще отметить, что это было совещание не только руководства компаний, но и специалистов разных отделов, непосредственно работающих по определенным направлениям.

На данный момент определенная работа по сформулированным на совещании вопросам уже начата. Прошли рабочие встречи специалистов ЗАО «Первая лизинговая компания» со специалистами кредитного отдела и отдела рисков ОАО НМБ. Намечены дальнейшие этапы решения поставленных задач».

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



Прекрасная половина ЗАО «Первая лизинговая компания» назвали «Героем нашего времени» Александра Добрицкого. Этому молодому специалисту, который трудится в отделе рисков лизинговой компании, дамы и отдали свои голоса.

Несмотря на то, что этот привлекательный голубоглазый блондин работа-

ет в «Первой лизинговой компании» недавно, он успел зарекомендовать себя только с положительной стороны. Коллеги очень тепло отзываются о нем. По их словам, Александр – очень ответственный, исполнительный сотрудник.

Сотрудники ЗАО «Первая лизинговая компания» отмечают и то, что Александр – профессионал своего дела. Им была построена четкая работа по взаимодействию с кредитующими организациями, в его ведении находится такой ответственный участок лизинговой деятельности как проверка благонадежности клиентов организации. Также его обязанностью является работа с оборудованием, сдаваемых в финансовую аренду, на всех этапах лизинговой сделки: приемка объектов, проверка их в ходе эксплуатации и пе-

редача в собственность по окончании договора лизинга.

Что же касается человеческих качеств Александра, то по отзывам представительниц слабого пола, он очень мужественный человек. В этом сказывается милицейское прошлое Александра: он окончил Сибирский Юридический Институт МВД России, несколько лет отдал службе в милиции, составляя конкуренцию «марининской» Насте Каменской.

Таким его знают на работе, вне которой Александр – отличный семьянин и любящий отец. Кстати, его приход в компанию совпал по времени с рождением дочери Александра.

Дальнейших успехов в работе и большого семейного счастья Вам, Александр!

«АРКО-АУДИТ» – ПАРТНЕР ФБК

Компания «АРКО-аудит» и московская компания ФБК заключили соглашение о сотрудничестве.

По словам генерального директора ЗАО «АРКО-аудит» Раисы Ниязовны Протасовой, «это существенный этап развития нашей компании. Объединение опыта и профессионализма позволит нам обеспечить комплексное обслуживание клиентов и таким образом закрепить свои позиции в Сибирском регионе, а также войти в международную аудиторскую сеть».

Безусловно, такое сотрудничество сыграет положительную роль в развитии компании «АРКО-аудит» и с точки зрения предоставления услуг. Одним из перспективных направлений деятельности являются услуги в области МСФО.

Кроме того, сотрудничество с членом международной аудиторской сети дает дополнительные гарантии качества оказываемых услуг для клиентов и повышает ценность аудиторского заключения. Это особенно важно для крупных компаний, которые занима-

ются экспортом, привлекают большие инвестиции, и в этом случае для пользователей финансовой отчетности необходимо аудиторское заключение известной на международном рынке организации.

В рамках заключенного договора с ФБК наши специалисты принимают участие в проверках на угледобывающих и металлдобывающих предприятиях группы «Мечел», «Алтай-кокс» (Заринск), «АЛРОСА» (Якутия), ТЭК Томска (Томсктрансгаз) и других.

«АРКО» ГОТОВИТСЯ К ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Такую возможность аудиторской компании предоставляет сертификация по стандартам ISO. Первым шагом на пути к этой процедуре стало получение сертификата менеджера по качеству международной системы менеджмента качества (СМК) заместителем генерального директора ЗАО «АРКО-аудит» Еленой Андреевой.

– Я прошла обучение по самой распространенной программе – стандарту ISO 9001:2000, который дает право компании, выстроившей свою организационную структуру в соответствии с ним, сертифицировать свою деятельность по этой системе, – рассказывает Елена Анатольевна. Получение такого сертификата – это показатель стабильности и успешности коммерческой организации. Сертификат по системе менеджмента качества на 20 % увеличивает стоимость организации и дает возможность выйти на международный рынок.

СМК – это отличный инструмент для продвижения бизнеса, для

выведения его на новый виток развития. Это создание в компании такой системы управления, которая была бы весьма эффективной и позволяла бы качественно обслуживать клиентов. Для этого необходимо оптимизировать структуру управления, посмотреть на каком участке работы слишком много сотрудников, а также выявить направления, на которых, наоборот, не хватает кадровых ресурсов.

Именно для изыскания таких ресурсов в каждой компании, претендующей на высокие показатели бизнеса, и нужна СМК.

Что же касается установления СМК в организации, то, по словам Елены Анатольевны, в этом нет ничего сложного:

– Изначально сотрудники боятся сложности этой процедуры ввиду наличия, как они думают, большого количества бизнес-процессов. Но, как правило, у многих компаний и в «АРКО» в том числе – бизнес-процесс один: это поиск клиентов и оказание

им услуг. Процедур здесь может быть множество, а бизнес-процесс – один. Нужно просто понимать, что СМК это всего лишь изменение в системе управления компании, а не путь к бюрократии. Хотя существуют требования к определенным событиям, которые необходимо протоколировать. Но их не так уж и много. Например, руководитель ежеквартально должен документировать проведенный им анализ эффективности СМК, делать записи о компетентности, осведомленности и обучении сотрудников, анализ требований к продукции, входные данные для проектирования и разработки.

Кстати, нельзя забывать и о преимуществах СМК: например, эта система не рекомендует прописывать должностные инструкции. Достаточно прописать процедуры бизнес-процесса и цели для каждого сотрудника компании, таким образом, оставив свободу для творчества на пути достижения поставленных задач.

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В компании «АРКО-аудит» мужчин не так уж и много: всех их можно пересчитать по пальцам. Поэтому, ни один из представителей сильного пола, не ушел из поля внимания прекрасной половины коллектива аудиторской фирмы: каждый мужчина собрал определенное количество голосов. Однако опередил всех сотрудников ЗАО «АРКО-аудит» директор департамента общего консалтинга и налогового планирования Марат Мальцев, которому дамы этой компании отдали большинство голосов.

По словам представительниц коллектива, рядом с этим юристом «от



Бога» каждая женщина чувствует себя настоящей королевой. Причем, не важно, когда это происходит – дома, в окружении жены и дочери, которых Марат Александрович просто боготворит,

или в офисе, в компании коллег, или в командировке. Он всегда предупредителен, галантен, безупречно выглядит. Никогда не остается в стороне, когда кто-то из окружающих попадает в тяжелую ситуацию. Он хороший друг, душа любой компании, превосходно поет и играет на гитаре, в том числе и песни собственного сочинения.

Он не понаслышке знает, что такое свист пуль, запах пороха и кровь – за его плечами служба в «горячих точках» нашей страны. Он знает, как защитить не только клиентов, но и Отечество. Он – настоящий мужчина, настоящий «полковник».

НОВОСТРОЙКИ

ГОТОВИМ НОВОСЕЛЬЕ ДЛЯ СЕБЯ

Перед Новым годом успешно сдан дом на Титова, 31, и его жильцы приступили к отделке своих квартир.

Для нашей строительной компании это не просто очередная новостройка – в новом доме расположится главный офис ЗАО СССР. В настоящее время ведутся работы по отделке помещений для компании СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ, которая будет занимать целый этаж.

Работы по отделке офисных помещений планируется завершить к началу апреля.

Большинство сотрудников переедет в новые кабинеты из офисов по ул. Титова, 29 и ул. Достоевского, 12. Таким образом, специалисты компании будут находиться в непосредственной близости к строительству квартала «Тихвинский» – основного проекта, которым занимается ЗАО СССР.

БАНК ПОСЕЛИЛСЯ НА «ТИХВИНСКОМ»

Приятно строить для друзей и партнеров! На днях в доме, построенном компанией СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ по ул. Титова, 29, открылся дополнительный офис «Тихвинский» партнера строительной компании по бизнес-группе «NORDAZIA» – Новосибирского Муниципального банка.

– Мы уже 13 лет претворяем в жизнь свой девиз: «Банк для города и горожан», – сказал на торжественной церемонии открытия Генеральный директор Муниципального банка Владимир ЖЕНОВ. – Открытие нового доп.офиса, уже третьего в крупнейшем Ленинском районе Новосибирска, поможет сделать обслуживание его жителей еще более удобным и комфортным.

Александр Головин, председатель Совета ветеранов Ленинского района, выразил уверенность в том, что ветераны с большим удовольствием

придут в Банк: «Многие ветераны войны и труженики тыла живут именно в старой, центральной части района, и им удобно будет приходить в «Тихвинский». Я сам обслуживаюсь в доп.офисе Банка на ул. Ватутина, и всегда встречаю там приветливых сотрудников, которые с теплом и заботой относятся к каждому клиенту».

Появление нового доп.офиса Муниципального банка стало социально значимым событием для всего района и города, поскольку это означает и новые рабочие места, и налоги в бюджет. Но в первую очередь – это удобство для жителей и расположенных рядом многочисленных организаций.

«Тихвинский» в рабочем режиме действует с 18 января – и уже первые недели показали, что широкий спектр современных услуг «Банка для города и горожан» востребованы жителями Ленинского района столицы Сибири

НОВОСЕЛЬЕ В СОЦИАЛЬНОМ ДОМЕ



Расселение жителей квартала «Тихвинский» из ветхих домов – одно из приоритетных направлений деятельности компании. Жильцы старых деревянных бараков получают новое жилье в построенных ЗАО СССР домах. На сегодняшний день это единственная возможность для многих новосибирцев выехать из построенных в тридцатые годы домов.

В настоящее время подходят к концу работы по строительству и

отделке квартир в десятиэтажном доме по ул. Троллейная, 3 на 120 квартир. Окончание строительных работ планируется завершить в мае 2007 г. Квартиры с отделкой «под ключ» получают около 350 человек.

ЗАКАНЧИВАЕМ ВНЕШНЮЮ ОТДЕЛКУ ДОМА



В полном разгаре работы по внешней отделке шестнадцатиэтажной высотки квартала «Тихвинский» (дом №27) по ул. Титова. Сине-белый красавец станет украшением «Тихвинского» и замечательно впишется в его будущий ансамбль. Здание будет хорошо гармонировать с уже возведенными домами квартала по ул. Титова, 29 и 31.

ДОСТРАИВАЕМ АРХИТЕКТУРНУЮ ГРУППУ

Рядом с почти построенным домом ул. Титова, 27 на разных этапах идет возведение еще двух домов 29/1 и 31/1, строящихся по одному с ним проекту. Эти новостройки будут выполнены в зелено-белом и красно-белом исполнении соответственно, составляя единую архитектурную группу.

...И СНОВА НУЛЕВОЙ ЦИКЛ

На начальном этапе строительства находится десятиэтажный дом (1 очередь) по ул. Колхидская на 200 квартир. Строительство домов социального назначения идет быстрыми темпами (по технологии панельного домостроения), поэтому окончание строительных работ на этом объекте будет завершено уже к концу текущего года, а это значит, что еще более 500 счастливых новоселов в начале 2008 г. въедут в новые комфортные

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



– «Добрый, внимательный, галантный, умный, веселый, порядочный, надежный, общительный и наделен огромным чувством юмора высокой пробы».

– «Всегда найдет хорошее слово, чтобы поддержать в любой ситуации».

– «Уважителен со всеми, особенно с женщинами, всем своим видом располагает к позитивному общению».

– «Настоящий мужчина, этим все сказано!»

Если вы думаете, что это речь о разных мужчинах ЗАО СССР, то вы ошибаетесь. Так представительницы

строительной компании охарактеризовали одного мужчину, которого они сочли настоящим во всех отношениях.

Эти слова о заместителе генерального директора по ВЭД Дмитрии Борисовиче Смолкине.

Поздравляем Вас с праздником и желаем только радости от общения с коллегами и в личной жизни!

ПРИБОРЫ, КОТОРЫЕ ЛЕЧАТ И СНИМАЮТ БОЛЬ

Мы продолжаем рассказ о новых услугах, предоставляемых ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» сотрудникам нашей бизнес-группы.

В конце 2006 г. в медицинском Центре появились уникальные приборы. Один из них – АМПЛИПУЛЬС – аппарат низкочастотной физиотерапии, который не только снимает острую боль, но и оказывает лечебное действие на организм.

Спектр применения его весьма широк. Вот только несколько показаний:

- радикулит различных уровней;
- заболевания нервной системы с двигательными нарушениями;
- гипертония;
- атеросклероз, посттравматическая отечность и болевой синдром;
- заболевания органов пищеварения;
- сахарный диабет;
- нарушения жирового обмена экзогенно-конституционного характера;
- заболевания органов дыхания;

- ревматоидный артрит, периартриты;
- хронические воспалительные заболевания;
- хронические простатиты, мочекаменная болезнь;
- импотенция функционального характера.

Отметим, что АМПЛИПУЛЬС не имеет аналогов в мире. Стоимость сеанса, который займет не больше 20 минут вашего времени, с использованием этого прибора всего 130 руб.

Вторая новинка – это ЭЛФОР-проф, аппарат широкого спектра применения при лечении кожных, неврологических, гинекологических, урологических, стоматологических и других заболеваний, а также последствий травм. Его использование позволяет быстро и эффективно блокировать болевой синдром методом гальванотерапии и электрофореза, продолжительность сеанса 20 минут. Процедуру хорошо переносят люди любого возраста. Кстати, приобретение ЭЛФОР-проф позволило наше-

му медицинскому Центру перейти на систему использования одноразовых электродов, что делает процедуру более безопасной и гигиеничной.

А с февраля в НМТ функционирует новый универсальный переносной ультразвуковой аппарат «Multipiezo». Данный прибор является продукцией достаточно известной в стоматологии фирмы «Mectron» (Италия). С помощью этого аппарата можно не только осуществлять профилактическую чистку зубов и удалять зубной камень, но и снимать штифты, коронки и мосты, а в некоторых случаях и протезы, поддесневые и наддесневые отложения. Таким образом, благодаря применению этого аппарата, в «НМТ» будут внедрены новые технологические приемы в эндодонтической, хирургической и ортопедической стоматологии. Кроме того, частота ультразвуковых колебаний в данном приборе 25-32 тыс. Гц, что позволяет резко снизить болезненность процедуры и увеличить качество работы.

МУЖЧИНЫ XXI ВЕКА (ОКОНЧАНИЕ)

Труднее всего оказалось сделать выбор прекрасной половине коллектива ЗАО НПЦ «НМТ», так как врачей-мужчин в Центре не так уж и много, да и работают они каждый по своему расписанию, а время на общение с коллегами между приемами весьма ограничено. Правда, этого не скажешь про руководителя нашего медицинского Центра Валентина Леонидовича Семина – человека, который несколько лет назад сменил белоснежный халат на костюм, но продолжает спасать человеческие жизни, врачевать людские души. Именно генеральному директору ЗАО НПЦ «НМТ» были безоговорочно отданы голоса медперсонала и администрации этого поликлинического учреждения.

По словам сотрудниц, этому он обязан своим человеческим качествам, которые воспитала в нем его семья, о которой Валентин Леонидович не забывает ни на секунду. О нем отзываются как об очень порядочном человеке, который сделает все, чтобы решить личную или профессиональную проблему любого из обратившихся к нему подчиненных. Для него такие слова как «помощь», «взаимовыручка» – не пустой звук. Это человек-стена. Не стоит умалять и роль образования, которое наложило свои отпечатки на этого человека: Валентин Леонидович прошел путь от

медбрата до главврача, руководителя властного органа, а теперь и компании. Ему, как никому другому знакома и понятна человеческая боль. Его считают очень человечным, про него говорят, что это человек с душой.



Как руководитель В. Л. Семин – очень демократичный. Он не авторитарен и не деспотичен. Прислушивается к мнению коллег и не боится признавать своих ошибок. Это, посудите, может сделать только сильный человек. Но, находясь рядом с такой личностью, его подчиненные учатся быть сильными. Он большой трудолюбив, его работоспособность поражает: был случай, когда руководитель НПЦ до 4 утра составлял бизнес-план в офисе. Еще он деликатный, внимательный, любит дарить подарки, очень уважительно относится к женщинам. В общем, Валентин Леонидович – настоящий джентльмен.

Члены коллектива считают его очень комфортным и этот фактор, по мнению большинства, является определяющим в ситуации, когда все больше медиков хотят перейти в штат ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии».

Генеральный директор медицинского Центра – очень эмоциональный человек, но не смотря на это, его подчиненные ни разу не видели ни малейшей вспышки гнева у своего руководителя.

Он не чурается никакой работы: если нужно срочно отвезти пациента в больницу или к врачу, а свободных водителей нет, Валентин Леонидович сам садится за руль и везет больного. Тоже самое происходит, если требуется съездить куда-нибудь за покупками для «НМТ».

Вне работы Валентин Леонидович – заботливый сын, супруг, отец и дедушка. Он знает, что такое настоящая дружба и ценит ее. Он беззаветно влюблен в охоту и рыбалку. И хотя в охоте он не преследует цель вернуться с добычей, уловом руководитель «Новых медицинских технологий» всегда угощает своих коллег. Вот такой он – настоящий мужчина ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» – профессионал с большой буквы, отличный психолог, человек с большой душой.

КОНКУРС-ОСТАПИАДА «ЗОЛОТОЙ СОТРУДНИК»

**ВНИМАНИЕ! НЕ ПРОПУСТИТЕ!
ТОЛЬКО ОДИН РАЗ КОМАНДЫ БИЗНЕС-ГРУППЫ
УЧАСТВУЮТ В ТУРНИРЕ НАХОДЧИВЫХ,
ПОСВЯЩЕННОМ 23 ФЕВРАЛЯ!**

28 февраля в 19.00 на теплоходе «Парис» состоится встреча команд Муниципального банка, «Первой лизинговой компании», «Арко-аудит», СССР, СФ СТИФ и «Новых медицинских технологий». Это будет турнир импровизаций и веселья, команды будут соревноваться в меткости стрельбы по шарам и умении душевно спеть, ловкости в спортивных упражнениях и скрупулезности в работе со спичками. В общем, все заранее не расскажем, просто давайте соберемся поиграть и потанцевать на корпоративной вечеринке!

ПРАВИЛА ИГРЫ

1. Команды состоят из 4 человек, (пол не имеет значения), во главе с капитаном.
2. Число болельщиков, к сожалению, ограничено, поэтому просим направить самых страстных.
3. Жюри гарантирует беспристрастное судейство по 5-балльной системе.

ИТАК, ПРАЗДНИК НАСТУПАЕТ!

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Появилось видео о праздновании Нового 2007 г. в клубе «Отдых». В 40-минутном фильме – самые яркие моменты новогоднего корпоративного вечера: поздравления руководителей компаний «НОРДАЗИИ» и VIP-гостей,

конкурсы, выступления профессиональных артистов и творческих команд организаций нашей бизнес-группы. Диск с видеофильмом находится у членов оргкомитета, его можно взять посмотреть и переписать.

«НОРДАЗИЯ» ВЫШЛА НА ЛЕД

В ЗАО «НОРДАЗИЯ» сотрудников немного, поэтому мы быстро стали одной дружной семьей. На работе мы отмечаем все праздники, дни рождения. Вот только до совместных занятий спортом дело не доходило. Поэтому, когда кто-то из членов нашего небольшого коллектива предложил провести время на свежем воздухе с пользой для души и тела, мы поддержали его. Осталось только выбрать, какому виду зимнего спорта отдать предпочтение. Ну, а так как большинство сотрудников нашей команды составляют дамы, не трудно догадаться, что мы выбрали. Конечно же, поход на каток! Возможно, на нас оказали влияние успехи участников телевизионного шоу «Звезды» на льду», тем не менее, решение принято и в один из погожих вечеров, завершив рабочие дела, коллектив «НОРДАЗИИ» отправился на каток стадиона «Спартак».

Конечно, кто-то из нас не первый раз в этом году и жизни катался на коньках, кто-то – впервые делал неуверенные шаги по льду. Однако это

не помешало насладиться совместным отдыхом и весельем, которое оно вызвало, особенно, когда генеральный директор компании Е.А. Рахманин



и водитель М. Конценебин за «ручки» водили не очень умелых «фигуристок» по катку. Тем не менее, когда «раскатались», смело начали делать «ласточку», «пистолет» и другие несложные элементы. В общем, можно смело считать, что в этот вечер мы начали подготовку к Спартакиаде бизнес-группы, которая начнется в марте, и в которой наша небольшая компания обязательно примет участие.

ДЕТОПИСЬ

Полина, 9 лет.

Готовится к уроку истории и рассказывает: «Вызвал к себе Иван Грозный двух дизайнеров, что собор строили, и говорит...»



Полина, 2 года.

Очень любит смотреть мультфильм «Трое из Простоквашино». Однажды надела свое любимое платье, подошла к маме и сказала: «Мама, я живу как крепостная, хочу на курорт». Вот такая мечта у ребенка в 2 года.



4-летний внук подошел к раскрытому окну и стал высовываться наружу.

Испуганная бабушка: «Андрюша, отойди сейчас же от окна – вылетит!»

Внук: «Бабушка, ну как же я вылечу, у меня же крылышков-то нету!»



На «пике» разговора с мужем я произнесла фразу: «Всё, поезд ушел!»

«А когда придёт?» – спросила вроде бы ничего не слушавшая дочь.



Тимур, 6 лет

Предистория

В нашей семье у ребенка есть система мотивации: он зарабатывает потом и кровью (на самом деле, на тренировках, в школе и т.д.) виртуальные медали. За 5 месяцев упорного труда можно заработать 100 медалей, которые меняются на понравившуюся игрушку в магазине. С моей точки зрения – это адский труд, но система работает и это главное.

А теперь история

Вечером дома Тимур умоляет папу разрешить ему поспать с мамой. На все уговоры папа, как и положено, отвечает отказом. Тимур задумывается, а потом тихонько спрашивает:

– Пап, а сколько у меня на сегодняшний день медалей?

– 60, – отвечает папа, – еще чуть-чуть и пойдем за игрушкой.

– Папа! Я готов отдать все свои заработанные медали, за одну ночь с мамой!

Папа умиляется и гордится мамой, мама гордится тем, что в ее жизни есть мужчина, готовый за одну ночь с ней отдать все, что у него есть. Папа говорит:

– Оставь себе все свои медали и иди спать с мамой!

••• И. А. Волошина,
начальник Отдела методологии НМБ

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

**С 1 ФЕВРАЛЯ ПО
1 ДЕКАБРЯ 2007 Г.
РЕДАКЦИЯ НАШЕЙ
ГАЗЕТЫ ОБЪЯВЛЯЕТ
КОНКУРС ФОТОРАБОТ
НА ТЕМУ «ДЕЛО БЫЛО
НА ОТДЫХЕ»**

**ПРИСЫЛАЙТЕ ВАШИ
ФОТОГРАФИИ НА E-MAIL:
NAPR@TELEFUN.RU.
ВАШИ ФОТОГРАФИИ
БУДУТ ОПУБЛИКОВАНЫ
В ГАЗЕТЕ,
А АВТОРОВ ЛУЧШИХ
РАБОТ ЖДУТ ПРИЗЫ!**

**НА СНИМКЕ – РЫБАК
В. МАРКОВ.**



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

За окном – последний месяц зимы. Погода продолжает нас удивлять: то теплый ветер и тающий снег, обнажающий асфальт, то неожиданно нагрянувший мороз. Однако весна уже не за горами. И приближение этого чудесного времени года чувствуется не только по по-весеннему пахнувшему воздуху и все большему количеству солнечных дней, но и по праздникам (День Св. Валентина, День защитника Отечества), которые традиционно предшествуют наступлению одной из самой любимой поры многих сотрудников бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

В феврале было много и личных праздников. Юбилеи же отпраздно-

вали сотрудники ОАО СФ «СТИФ»: главный бухгалтер **Василий Александрович Бобров**, ведущий специалист **Алла Станиславовна Акимова**, бухгалтер **Ирина Богдановна Резцова** и специалисты ОАО Новосибирский Муниципальный банк: **Людмила Юрьевна Астахова** (бухгалтер-кассир УКО), **Ксения Бахтурова** (менеджер по обслуживанию клиентов УРБ), **Ирина Петровна Болдырева** (бухгалтер 1 категории ОПЕРУ), **Татьяна Ивановна Клименко** (бухгалтер-кассир УКО), **Елена Малинина** (бухгалтер 2 категории ОПЕРУ), **Евгений Владимирович Меняйлов** (заместитель Генерального директора), **Александр Иванович**

Петров (начальник УИТ), **Марина Александровна Ренёва** (бухгалтер-кассир УКО) и **Оксана Садовая** (экономист 1 категории отдела рисков).

Важное событие произошло и в жизни врача дерматовенеролога ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» **Елены Владиславовны Тихоновой**, которая зимой защитила кандидатскую диссертацию. Мы поздравляем всех сотрудников бизнес-группы, отметивших в феврале Дни рождения и яркие даты. Для вас – такие строки:

*Удачи вам на долгие года,
Здоровья крепкого всегда,
Счастливой жизни, и тогда
Все остальное – ерунда!*

«NORDАЗИЯ». Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

Учредитель издания: ЗАО «НОРДАЗИЯ»
Адрес издания: 630091, Новосибирск, Достоевского, 12
Главный редактор:
Елена Горяева
тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: napr@telefun.ru.

Редакция:
Олеся Гладкая (ЗАО «НОРДАЗИЯ»)
тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: ol@telefun.ru.
Кристина Уколова (ЗАО «АРКО-аудит»)
тел.: (383) 220-17-03, e-mail: k.ukolova-arko@mail.ru.
Юлия Конобеева (ОАО СФ «СТИФ»)
тел.: (383) 344-60-09, e-mail: pr@stif.ru.

Ольга Винник (ЗАО СССР)
тел.: (383) 217-32-13, e-mail: market@sssr.biz.
Галина Коханова (ОАО НМБ)
тел.: (383) 217-23-23 (доп. 120), e-mail: kohanova@nmb.ru.
Анна Христолюбова (ЗАО «Первая лизинговая компания»)
тел.: (383) 227-65-54, e-mail: panna@leasing.telefun.ru.
Ирина Соловьева (ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии»)
тел.: (383) 221-71-58, e-mail: nmt@telefun.ru.

Дизайн, верстка: Кирилл Шадрин
e-mail: shadrin@newmail.ru.

Отпечатано в типографии «Дар», ул. Фрунзе, 4.
Тираж: 600 экз. Распространяется бесплатно.